

# Hållbarhetsrapport Helmia Bil AB 2021

## Information om verksamheten

Helmia Bil AB är Värmlands största bilföretag med en ledande position inom försäljning och service av personbilar och transportbilar samt tilläggstjänster. Helmia Bil AB är ett helägt dotterbolag till Helmia AB. Helmia AB:s verksamhet startade år 1952 och familjen Walfridson har varit majoritetsägare sedan 1966.

Bolaget är återförsäljare för Volvo, Renault, Ford och Dacia i Värmland och har anläggningar i Sunne, Torsby, Arvika, Karlstad, Filipstad och Karlskoga.

Verksamheten består av försäljning av nya och begagnade personbilar samt lätta transportbilar, hyrbilar, bildelningstjänst, service, reparationer, skadereparationer, lackering, bilglas, bildelar, tillbehör, drivmedel, tvätt, finansieringstjänster samt försäkringsförmedling.

Helmia Bil AB skall befästa och utveckla sin position som Värmlands ledande bilhandelsföretag i fråga om volym, kundomhändertagande samt lönsamhet. Bolaget skall inom sin bransch vara ledande inom miljö, arbetsmiljö och kvalitet. Medarbetarna skall känna sig delaktiga i företagets utveckling och målet är att alla medarbetare skall känna sig stolta att tillhöra Helmia.

## Miljö

Helmia Bil AB är sedan 2008 miljö- och kvalitetscertifierade enligt ISO 14001 och 9001. Vi arbetar målmedvetet för att minska verksamhetens miljöpåverkan och att naturresurser ska användas på ett effektivt sätt.

Årligen görs genomgång av riskanalyser samt en bedömning av betydande miljöaspekter utifrån ett livscykelperspektiv, varefter årliga miljömål fastställs. Den största miljöpåverkan från vår verksamhet är upphandling av varor och tjänster (val av leverantör), externa transporter i form av godsleveranser, samt de produkter och tjänster vi erbjuder. I det årliga arbetet tas hänsyn till förändringar av verksamheten.

Miljöansvaret är integrerat i vår verksamhet och vi gör kontinuerliga uppföljningar av vår energi- och vattenanvändning. Det har varit en självklarhet för oss att arbeta för att sänka energianvändningen och vi har tidigare år haft en målsättning i procent. I och med den elektrifiering som pågår inom vår bransch är det inte rimligt att anta att vi kommer att sänka energianvändningen framåt. Vi kommer fortsätta vårt systematiska energieffektiviseringsarbete med hjälp av underlag från de energikartläggningar vi gör. All el som förbrukas i verksamheten är 100 % miljömärkt och förnybar.

Helmia ska ha en effektiv avfallshantering och tillsammans med vår avfallstransportör arbetar vi aktivt med förbättringar både gällande förädling av fraktioner, optimera transporter och utbildningsinsatser. Via en kundportal får vi enkel överblick och kan följa avfallet vilket underlättar arbetet. Vi har skapat en källsorteringshandbok för att underlätta för alla att sortera rätt. Nyanställd personal genomgår en utbildning hur man hanterar avfall som resurs för ökad förståelse att sortera avfall och göra miljömedvetna val i vardagen.

Vi fortsätter att byta ut vårt sortiment av lackeringsprodukter till miljövänligare alternativ.

Vi har automattvättar på två av våra anläggningar och beslut är taget att etablera ytterligare två automattvättar med anslutande gör-det-själv tvätt. I automattvättarna används Greenium, en vegetabilisk tvättserie från Clemondo, eller Svanen-märkta produkter från Prowash. För att minska utsläpp av kemikalier och tungmetaller som är skadliga för både människor och miljö vill vi att kunderna väljer vår fordonstvätt och inte tvättar hemma på gatan.

Helmia erbjuder HVO100 som är ett fossilfritt drivmedel med låg miljöpåverkan i Torsby. Under 2022 kommer även Karlskoga erbjuda HVO100.

## **Socialt ansvar och personal**

Våra gemensamma kärnvärden är trygghet, närhet och långsiktighet. Dessa kärnvärden genomsyrar hela organisationen och utgör en viktig del av vår företagskultur inom Helmia. I vår interna och externa kommunikation pratar vi om: Helmia – bygger på förtroende.

Vi eftersträvar en jämställd arbetsmiljö som är så bra att varje medarbetare trivs och utvecklas i sitt arbete. Det ska även vara en arbetsmiljö som minimerar risker. En ärlig och öppen attityd skall råda på arbetsplatsen. Chefer och medarbetare är skyldiga att aktivt motverka alla former av diskriminering och annan negativ särbehandling samt rapportera incidenter som kan påverka säkerheten eller tryggheten.

Varje år genomförs en medarbetarundersökning med syfte att skapa engagemang och utveckla ledarskap samt förbättra arbetsmiljön. Samtliga chefer genomgår en BAM-utbildning (bättre arbetsmiljö) för att minimera arbetsmiljörelaterade risker.

I verksamheten finns risker knutet till arbetsmiljön såsom risker relaterat till lyft- och klämskador, kemikalieexponering, stress och övriga generella risker. Arbetsmiljörisker minimeras genom att ha en hög kompetensnivå i verksamheten samt kontinuerliga uppföljningar av risker och incidenter. Vi genomför skydds- och brandronder och säkerställer att alla känner till sitt ansvar i nödsituationer. Vi följer sjukfrånvaron löpande, 2021 uppgick korttidsfrånvaron till 2,51% (2,50%).

Helmia Bil AB medverkar i olika samarbeten och branschorganisationer då vi ser det som en möjlighet att utveckla vår bransch, vara en god samhällsaktör och utveckla förtroendet för vårt företag.

Bolaget arbetar kontinuerligt med utbildningar i syfte att ha en, för verksamheten, stark kompetens för att kunna möta intressenternas krav och förväntningar. Tillsammans med Volvo Cars Sverige har bolaget ett avtal med Nobelgymnasiet i Karlstad. Samarbetet ska bland annat säkra kvaliteten på fordons- och transportprogrammet samt öka intresset för rollen som fordonsmekaniker.

Skadeverkstäderna i Helmia Bil följer Bil Swedens riktlinjer för skadeverkstäder och uppfyller kriterierna för kvalitetssäkrad skadeverkstad. Detta innebär att vi kontinuerligt och metodiskt arbetar med processförbättringar, vilket lett till att verksamheten ligger i framkant inom sitt verksamhetsområde och har under de senaste åren erhållit diverse utmärkelser.

Helmiastiftelsen, vilken äger ca 10 % av aktierna i Helmia AB, grundades 2002. Stiftelsens primära syfte är att slå vakt om familjen Walfridsons grundläggande värderingar. Helmiastiftelsen har också till uppgift att inom Värmland främja ledarskapsutveckling, innovationer inom arbetsmiljö och yttre miljö, kultur och idrottsprestationer och annan ungdomsverksamhet.

## Mänskliga rättigheter

Frågor som rör mänskliga rättigheter och arbetsvillkor är mycket centrala för en hållbar utveckling.

För att Helmia Bil AB skall kunna bidra till en hållbar utveckling och agera som ett ansvarsfullt bolag ställer vi inte bara krav på oss själva utan även på våra leverantörer, som vi köper eller utbyter vara eller tjänst med. Vi genomför årligen leverantörsbedömningar enligt ISO 14001:2015, vilket innebär att vi regelbundet utvärderar våra leverantörer och deras förmåga att bidra till en hållbar utveckling, särskilt när det gäller kvalitet- och miljöhänsen.

Tillverkningen av fordon är en omfattande och komplex process. Våra största leverantörer till lika generalagenter har alla uppförandekoder som grundar sig på internationellt accepterade konventioner om mänskliga rättigheter vilket är en viktig del i åtagandet för hållbarhet och ett ansvarsfullt företagande. För oss är det självklart att vi ställer oss bakom dessa uppförandekoder eftersom vi är en del av hela värdekedjan. Kontroll av efterlevnaden genomförs normalt sett via externa revisioner från generalagent. Under de senaste åren till följd av pandemin, har inga revisionsbesök genomförts hos oss men förväntas återupptas under 2022.

## Motverkande av korruption

Inom vår verksamhet är risken för korruption och penningtvätt störst vid fordonsförsäljning. Helmia Bil AB har nolltolerans mot mutbrott och andra former av korruption inklusive penningtvätt.

I syfte att motverka penningtvätt accepteras ej kontanter i verksamheten. För att minska risken ytterligare samarbetar Helmia med Volvofinans Bank AB, genom att samtliga säljare och kredithandläggare utbildas löpande för att lära sig se tecken på och motverka penningtvätt.

Alla former av marknadsaktiviteter, leverantörsrelationer och representation skall vara i enlighet med interna regler, den affärspraxis och den lagstiftning för de verksamheter vi bedriver.

Affärsrelationer skall präglas av etik och moral. Inköpare får inte ha andra motiv till att göra inköp hos en viss leverantör än de som uppfyller Helmia Bil AB's behov på bästa sätt. Inköpare skall också vara oberoende av leverantören. Bolagets beslut får inte påverkas av personliga intressen, såsom egna ekonomiska intressen, släkt- eller vänskap.

Helmia eftersträvar en företagskultur som kännetecknas av öppenhet och transparens och där alla ska känna en trygghet att i att rapportera misstänkta oegentligheter. Vårt visseblåarsystem är upprättad efter gällande lagkrav.

Under 2021 har inte några oegentligheter rapporterats.

## Ständiga förbättringar

Helmia Bil AB bedriver ett systematiskt kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöarbete som utvärderas löpande. Förbättringsarbetet omfattar alla aspekter i verksamheten. Våra processer och styrdokument följs upp och utvecklas löpande.

Alla typer av avvikelser/incidenter inom företaget rapporteras i vårt ärendehanteringssystem. För att säkerställa att ärendena tas om hand genomförs kontinuerligt analyser och uppföljning av att korrigerade åtgärder har haft avsedd effekt.

## Helmia bidrar till FN's globala mål

Med bolagets policys, rutiner och agerande anser vi att vi bidrar till att nå FN's 17 globala mål enligt nedan och mål nr 8 är det som är tydligast integrerats i verksamheten.



## **Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten**

Till bolagsstämman i Helmia Bil Aktiebolag, org.nr 556056-3941

### ***Uppdrag och ansvarsfördelning***

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2021 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### ***Granskningens inriktning och omfattning***

Min granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

### ***Uttalande***

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Karlstad 20/6 2022



Ulrich Adolfsson

Auktoriserad revisor